



# BOLETIM DA MONTAGEM

Sindicato dos Trabalhadores em Montagens, Manutenções e Prestações de Serviços do Estado de Minas Gerais

**SITRAMONTI-MG** DEZEMBRO DE 2015 [www.sitramontimg.com.br](http://www.sitramontimg.com.br)

## Atenção Companheiros de Ipatinga e Região MARACUTAIA ENTRE USIMINAS MECÂNICA (USIMEC) E O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS SIDERÚRGICAS, MECÂNICAS, DE MATERIAL ELÉTRICO E DE INFORMÁTICA DE IPATINGA (SINDIPA)

Companheiros de Ipatinga e Região. O **SITRAMONTI-MG** já há algum tempo vem mostrando que tem maracutaia nas negociações entre o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Siderúrgicas, Mecânicas, de Material Elétrico e de Informática de Ipatinga e a USIMEC, para enganar os trabalhadores

Ao analisar o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) feito em 2015 entre o SINDIPA e a USIMEC, percebemos claramente o prejuízo que os trabalhadores estão tendo.

Com a chegada da crise no Brasil, as empresas fazem de tudo para manter seus lucros e às vezes, fogem de sindicatos que realmente representam e lutam pelos direitos dos trabalhadores. O **SITRAMONTI-MG** não vai permitir que os trabalhadores do Vale do Aço continuem a ser enganados!

Vejam na outra página uma breve comparação entre as negociações feitas pelo sindicato de Ipatinga e as negociações do **SITRAMONTI-MG** e entendam por que a Usiminas não quer negociar com o mesmo.

## Abram os olhos, Companheiros!

Do jeito que a Usiminas Mecânica está fazendo fica muito fácil. Apresenta preços baixos para ganhar concorrências, mas faz Acordos Coletivos com sindicato que não representa seus empregados, para pagar baixos salários e tirar lucro nas costas dos trabalhadores. Ministério do Trabalho nela!



## SITRAMONTI-MG e o Trabalhador: Unidos jamais seremos vencidos! Sindicalize-se.

SEDE CENTRAL: Av. Silviano Brandão, 427 - Sagrada Família - Belo Horizonte/MG - CEP: 31030-525

Fones: (31) 3421-1585 - 3421-4846

E-mail: [sitramontimg@yahoo.com.br](mailto:sitramontimg@yahoo.com.br)

SUBSEDE IPATINGA: Rua Diamantina, 259 - Sala 308 - Centro (Galeria do Ouvidor) - Ipatinga/MG

CEP: 35160-018

Fone: (31) 3617-9008



<b>ACORDO DO SINDIPA COM A USIMEC DE IPATINGA</b>	<b>ACORDO DO SITRAMONTI-MG COM A USIMEC DE ITABIRA</b>
A Data-base é em 1º de outubro/2014 e vai até 2016. Porém foi negociado aumento para janeiro/2015, com <b>3 meses de prejuízo</b> e o Acordo foi para 2 anos, <b>deixando 2015 sem aumento salarial</b> para os trabalhadores.	A Data-base é em 1º de novembro de 2015 e vai até outubro/2016. <b>O aumento foi para o mesmo mês de novembro de 2015 e em 2016 terá outro aumento salarial.</b>
Reajuste de 6.34% em janeiro (dois meses de prejuízo)	Reajuste de <b>8,9% em novembro</b>
Pisos Salariais Oficiais - R\$ 5,11 por hora Ajudante - R\$ 3,63 por hora Vigia - R\$ 3,69 por hora	Pisos Salariais Oficiais - de <b>R\$ 5,19 a R\$ 12,28</b> por hora Ajudante - <b>R\$ 3,87</b> por hora Vigia - <b>R\$ 3,94</b> por hora
Abono – 30% do salário base, com limite máximo de R\$ 1.050,00	Abono de férias – Além do 1/3 da Constituição, mais <b>80 horas</b> sobre o salário.
Horas Extras – 50% acima da hora normal, em dias úteis	Horas Extras – <b>100%</b> acima da hora normal, em dias úteis
Plano de Saúde com co-participação dos trabalhadores, que pagam uma parcela mensal	Plano de Saúde <b>gratuito para os trabalhadores e familiares</b>
Seguro de vida – descontado do salário dos trabalhadores	Seguro de vida – <b>gratuito para os trabalhadores com cobertura por morte e invalidez</b>
Substituição para cargo superior, sem recebimento de diferença salarial	Substituição para cargo superior, com <b>recebimento do salário do substituído</b>
Comprovante do Ponto de Trabalho – Só se for solicitado pelo empregado	Comprovante do Ponto de Trabalho – <b>entregue ao trabalhador</b> ou com assinatura no relatório
Compensação de jornada de Trabalho (Banco de Horas) para ser descontado em salário ou trabalho em domingos e feriados	Compensação de jornada de Trabalho (Banco de Horas) <b>não existe</b>
Férias – fracionamento em duas vezes	Férias – <b>usufruída integralmente</b>
Passivo trabalhista – o SINDIPA dá quitação às dívidas trabalhistas sem mesmo saber os valores e quais são os débitos da empresa para com os trabalhadores.	Passivo trabalhista – o <b>SITRAMONTI-MG não quita</b> as dívidas trabalhistas anteriores, por entender haver direito trabalhista pendente.

O SITRAMONTI-MG ainda garante muitas outras conquistas como: 13º salário recebido junto com pagamento das férias; Abono de férias; Participação nos Resultados (Lucros); Adicionais noturno, insalubridade, periculosidade e de transferência; Auxílio/Vale alimentação; Auxílio/Vale transporte; Horas in-itinere

**SITRAMONTI-MG e o Trabalhador:**

*Juntos e organizados somos fortes!*

