



SITRAMONTI - MG
JANEIRO 2021 | 2

BOLETIM DA MONTAGEM

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM MONTAGENS, MANUTENÇÕES E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS
NAS ÁREAS INDUSTRIAIS DO ESTADO DE MINAS GERAIS

CONVOCAÇÃO AOS TRABALHADORES NPE NIPLAN SERVICE LTDA



O SITRAMONTI-MG convoca para **ASSEMBLEIA** e possível **PARALISAÇÃO DAS ATIVIDADES, ATÉ QUE A NPE NEGOCIE TODOS ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO.**

Não vamos aceitar que, empresas venham de outros estados e explorem nossos trabalhadores e, ainda, **NÃO CUMPRAM OS ACORDOS COM O SINDICATO**; enrolando a todos nós!

É A HORA DE MOSTRAR QUE NÃO ESTAMOS MORTOS! CHEGA DE SERMOS ENGANADOS!!

Vamos paralisar todas as atividades até que a empresa resolva negociar!

Vocês, que reclamam da falta de pagamento de periculosidade, hora de transportes e várias outras irregularidades com a NPE, venham participar e apoiem a causa.

A NPE não está nos respeitando; levamos 'bolo' em reunião na MTE. Não vai ficar barato!

Além de paralisar as atividades, o Sindicato irá pedir fiscalização em todas as frentes de serviços da empresa: VALE, Nexa, Votorantim e nas demais unidades.

O **SITRAMONTI-MG** está realizando assembleia em todas as áreas onde temos trabalhadores do setor, executando suas atividades:

- **Na PETROBRAS em Betim**
Os companheiros paralisaram suas atividades por 2 (duas) horas.
- **Em Conceição do Mato Dentro**
Os trabalhadores paralisaram as atividades por mais de 3 (três) horas.

SEDE: Rua Juramento, 800 - Saudade - BH/MG - CEP 30285-408
SUBSEDE: R. Fernão Dias, 244 - Bairro do Rosário - João Monlevade/MG - CEP 35930-180
TEL (31) 3267-0251 - TEL (31) 3421-1585 - sitramontimg.com.br

FILIA-SE AO SINDICATO!
TRABALHADORES UNIDOS E
ORGANIZADOS, JAMAIS SERÃO VENCIDOS

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES APRESENTADA PELO SINDICATO

- 01 Reajuste salarial, à partir de 01/11/ 2020, de 7% (sete por cento) sobre os salários praticados em 31/10/2020
- 02 Implantação da tabela salarial contendo todas as funções e salários
- 03 Horas extras pagas com o percentual de 100%(cem por cento) sobre a hora normal
- 04 Jornada de 12/36 somente para vigias
- 05 Contrato de experiência com, no máximo, 30 dias
- 06 Pagamento das horas de transportes no importe de 50%(cinquenta por cento) no percurso residência/frente de serviços, e vice-versa
- 07 Valor do cartão alimentação / cesta básica de R\$400,00 (quatrocentos reais) mensais, para todos trabalhadores cadastrados e contribuintes com o **SITRAMONTI-MG**, independente da apresentação de atestado médico, durante o mês.
- 08 Valor do cartão alimentação / cesta básica de R\$300,00 (trezentos reais) mensais para todos trabalhadores que não são cadastrados e não participam do **SITRAMONTI-MG**, independente da apresentação de atestado médico, durante o mês.
- 09 PLR - Participação nos Lucros ou Resultados de no mínimo de 2(dois) salários base, já reajustados para cada trabalhador
- 10 Referente a PLR, o trabalhador contribuirá com 10% (dez por cento) do valor recebido, para o **SINTRAMONTI-MG**
- 11 Pagamento de insalubridade e/ou periculosidade para os trabalhadores que exercem atividades em locais insalubres e/ou perigosos
- 12 Correção nos valores do seguro de vida no importe de 100% (cem por cento) do estabelecido no ACT anterior, para as empresas que já possuem o seguro. As que não possuem, devem contratar
- 13 Plano de saúde sem custos para todos trabalhadores
- 14 Ajuda de custo sanitária para os trabalhadores beneficiados pelo atual acordo coletivo, no valor fixo de R\$250,00 (duzentos e cinquenta reais) mensais destinado à fazer frente as despesas com higiene pessoal, de familiares e de suas residências, aquisição de álcool-gel, máscaras de proteção e o que for necessário para o enfrentamento da pandemia do Covid-19, fora do ambiente de trabalho
- 15 Abono de férias, conforme convenção coletiva de trabalho
- 16 Acomodação dos trabalhadores nas proximidades da prestação de serviços
- 17 Os trabalhadores alojados receberão R\$200,00 (duzentos reais) mensais para compra de produtos de higiene pessoal e outros necessários no dia-a-dia, além de materiais de prevenção contra o C19

CONVOCAÇÃO DE PARALISAÇÃO

Vamos cruzar os braços até que a NPE se disponha a sentar com o Sindicato e estabelecer negociações verdadeiras. Não fique assistindo 'de camarote', seus direitos serem colocados no bolso, desta empresa gananciosa! **VEM PRA LUTA!!**

Quanto mais o tempo passa, menos o reajuste de seu salário vale. Enquanto isso, as empresas mantêm seu dinheiro na aplicação financeira, aumentando ainda mais seu lucro; ou seja, o trabalhador fica mais pobre e a empresa mais rica.