



INÍCIO DE ANO

Companheiros e Companheiras, mais uma vez o Sindicato vem reafirmar que **as obras industriais de montagem e manutenção se encontram em pleno vapor** em Minas Gerais.

Essa é uma **ótima notícia** para a nossa categoria profissional.

O **SITRAMONTI-MG**, como sempre, **não refresca para empresas mal intencionadas**: já foram realizadas duas **paradas** só neste início de ano e, com certeza, várias **outras paralisações** vão acontecer no decorrer deste ano.



Companheiros, tem empresa tentando se aproveitar de algumas situações para explorar os trabalhadores.

Estão apresentando baixos preços nas concorrências para pegar as obras e, se ganhar a obra, tenta tirar a diferença nos salários e benefícios dos trabalhadores.

O SITRAMONTI-MG vem combatendo essas práticas diariamente.

É preciso que os trabalhadores **fiquem atentos** a esses movimentos e **denunciem a empresa** ao sindicato ao perceberem que a mesma **não está cumprindo com suas obrigações trabalhistas e sociais.**



DATA-BASE 2024



Companheiros, estamos discutindo as **Pautas de Reivindicações** para entregar ao sindicato patronal.

Realizamos Assembleia no dia 15 de abril para tirar essas reivindicações e nos **surpreendemos com algumas reivindicações dos trabalhadores e trabalhadoras em pontos que antes não eram levantados.**

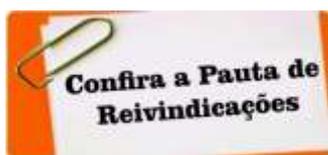
Por exemplo, o **clima que a cada dia aquece mais** e os trabalhadores estão sendo atingidos diretamente nas frentes de serviços.

Outro ponto que chamou a atenção foi a **reivindicações das mães** para que seja determinado um local ou suspensão de um horário de trabalho **para amamentar seus filhos.**

O SITRAMONTI-MG trabalha em prol de todos, de todas e não apenas para uma parte da Categoria.



PAUTA DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS



- 1 Reajuste salarial de 9% (nove por cento)
- 2 Plano de saúde sem custos para todos os trabalhadores
- 3 Contrato de experiência de 30 dias no máximo
- 4 Valor do cartão alimentação (cesta básica) de R\$400,00 (quatrocentos reais) mensais para os trabalhadores que contribuem com o sindicato, independentemente de ter apresentado atestado médico durante o mês
- 5 Valor do Cartão Alimentação (cesta básica) de R\$300,00 (trezentos reais) mensais para os trabalhadores que não contribuem com o sindicato, independentemente de ter apresentado atestado médico durante o mês
- 6 Pagamento das horas de transportes no importe de 50% (cinquenta por cento) no percurso residência frente de serviços e vice e versa
- 7 Qualificação e requalificação profissional
- 8 Dentro das possibilidades, oferecer creche para as crianças das funcionárias durante o tempo que estiver na empresa ou liberar as mães para amamentar suas crianças em local apropriado na empresa
- 9 PLR (Participação nos Lucros ou Resultados) de no mínimo de 2 (dois) salários base, já reajustado para cada trabalhador
- 10 Implantação do seguro de vida na CCT; para as empresas que não tem, será contratado para todos os trabalhadores
- 11 Orientar as empresas para contratação da mão de obra local com, no mínimo, de 70% (setenta por cento)
- 12 Correção da tabela salarial com o percentual de reajustes negociado e todos os demais salários praticados pelas empresas
- 13 Adotar as medidas de proteção e de capacitação dos trabalhadores
- 14 Acomodação dos trabalhadores nas proximidades da prestação de serviços
- 15 Redução da jornada de trabalho dos trabalhadores administrativos para 6 (seis) horas dia
- 16 Adequar as condições dos alojamentos, visando o melhor conforto para os trabalhadores no momento do descanso
- 17 Melhorar o fornecimento de alimentação dos trabalhadores, adequando a uma condição de alimentos saudáveis em momentos de temperatura excessiva
- 18 Fornecer água potável em condições adequadas e em quantidade compatível as atividades dos trabalhadores evitando a desidratação, fornecer um soro hidratante uma ou duas vezes ao dia para repor a hidratação
- 19 Verificar as condições climáticas nos locais de trabalho e tomar providencias para o conforto térmico dos trabalhadores, haja visto as altas temperaturas atuais
- 20 Observar o tratamento dos chefes aos trabalhadores e trabalhadoras nos locais de trabalho
- 21 Oferecer condições de diálogos com as mulheres mães e pais iniciantes promovendo uma condição de bem estar aos trabalhadores
- 22 Evitar assédios aos liderados, promovendo o bem estar social nos ambientes de trabalho
- 23 Adotar práticas de trabalho em home-office para as funções que permitem essa modalidade
- 24 Implantar igualdade salarial e de benefícios para homens e mulheres na mesma função

Companheiros e Companheiras: vocês fazem a diferença e seu trabalho impacta diretamente a vida de outras pessoas; os desafios são grandes, mas com perseverança e determinação, juntos, vamos superar a tudo!!!

ACIDENTES EM OBRAS

Companheiros, **empresas com ganância de ganhar muito dinheiro** estão expondo os **trabalhadores a situações de riscos** e vários acidentes vem ocorrendo, **principalmente dentro das indústrias**.

Conforme acompanhamos, **no decorrer de 2023 ocorreram vários acidentes**, inclusive com **perda de vidas de companheiros** que ali estavam apenas para prestar serviços e prover o sustento de seus familiares.

Mas, infelizmente, com os acidentes, vidas são ceifadas.

Não pensem que **empresa tem compaixão pelos trabalhadores**, por que **não tem...** Só pensam na **produção e nos enormes lucros** que planejam todos os anos.



SEGURANÇA DO TRABALHO



O **SITRAMONTI-MG**, sempre prezando pela saúde, segurança e a vida dos trabalhadores, está **ministrando palestras de orientações** aos trabalhadores em obras.

A equipe do **Sindicato vai até as obras** ou frentes de serviços e ministra **palestras sem nenhum custo** para os trabalhadores e as empresas.

Algumas **empresas são responsáveis e abrem as portas** para o **SITRAMONTI-MG** levar esse conhecimento aos seus trabalhadores.

Mas, tem outras que **não dão nem bola para o assunto** e tem empresa que **não permite este treinamento** em seu parque industrial.

Absurdamente, tem empresas que solicitam ao representante do sindicato a **retirada do uniforme** e só então permite a sua entrada no recinto, com roupa comum: **“isso é inaceitável”**.

Em **IPATINGA** aconteceu esse fato, **vocês acreditam?** Mas, nas **empresas bem-intencionadas** já foram **ministradas palestras para mais de 200 trabalhadores**.

OS TRABALHADORES E O SITRAMONTI-MG



Trabalhadores, Trabalhadoras e o **SITRAMONTI-MG**, como sempre, **estão de mãos dadas por incontáveis obras em Minas Gerais**.

Essa **união** tem **incomodado** muita gente, mas não nos preocupamos com isso, porque, desta forma, **estamos sempre conquistando benefícios** para todos os trabalhadores da nossa categoria profissional.

Vamos permanecer assim e se alguém **falar mal do SITRAMONTI-MG**, todos nós vamos continuar a defender o Sindicato, por que vocês já o conhecem e sabem das suas lutas, vitórias e conquistas: **companheiros que são companheiros de verdade não traem um ao outro**.



TRABALHADORES E A CONSCIÊNCIA SINDICAL

Companheiros, o **Sindicato agradece a confiança** que os trabalhadores e as trabalhadoras de Montagens e Manutenção Industrial **estão depositando no SITRAMONTI-MG**, consagrando-o como um dos Sindicatos mais atuantes de Minas Gerais.

Esse fato **nos orgulha muito pela confiança**, mas também nos remete a uma **responsabilidade ainda maior** e a equipe do **Sindicato, juntamente com a Diretoria** tem mostrado à categoria que **o trabalho tem sido executado com maestria** e os resultados são apresentados **nos benefícios sociais, no cumprimento da legislações trabalhistas pelas empresas** e em muitos outros ganhos positivos para a categoria profissional.

Companheiros e Companheiras, **não abram mão do seu Sindicato**: o **SITRAMONTI-MG** é o seu melhor amigo pra toda hora e a qualquer momento que precisar.



FÓRUM DE DISCUSSÕES PERMANENTE COM A VALE



O **SITRAMONTI-MG**, em parceria com a **VALE**, criou o **Fórum de Discussões Permanente**.

Nesses encontros são **debatidas todas as questões referentes às relações trabalhistas** ocorridas nas obras das empreiteiras da VALE.

Este é um **importante avanço nas relações entre sindicato, trabalhadores e a contratante das empreiteiras**, por que, com isso, as empresas vão atender e cumprir a legislação e os contratos assumidos pontualmente.

Dessa forma, **os direitos dos trabalhadores e as garantias sociais serão assegurados**.

FENATRACOP

Federação Nacional dos Trabalhadores nas Industrias da Construção Pesada e Montagens Industriais

Companheiros, o **SITRAMONTI-MG** é filiado à **FENATRACOP** (Federação Nacional dos Trabalhadores nas Industrias da Construção Pesada e Montagens Industriais) que também **participa das negociações coletivas junto com nosso Sindicato, reforçando a politica sindical e a força dos trabalhadores**.

É mais uma parceira dos trabalhadores de Montagens Industriais em Minas Gerais e no Brasil.



SUBSEDES DO SITRAMONTI-MG

O **SITRAMONTI-MG**, visando estar **a cada dia mais próximo dos Companheiros e Companheiras**, abriu **novas subsedes** para atendimento em **Mariana** e **Passos**, e **criou outros canais de comunicação**: além dos **telefones**, do **whatsapp** e do **site**, o Sindicato oferece **disque-denúncia** e está presente no **Instagram**, no **YouTube** e em outras mídias para informação e comunicação com a categoria profissional.



SEDE: Rua Pitangui, 1793 - Bairro Floresta
Belo Horizonte / Minas Gerais - CEP: 31.015-425
Tels.: (31) 3267-0251 / 3421-1585 / (31) 98445-1607 

SUBSEDE JM: Rua Fernão Dias, 244 - Bairro do Rosário
João Monlevade / Minas Gerais - CEP: 35.930-000
Tel.: (31) 3851-7491

SUBSEDE Ipatinga: Av. Cláudio Moura, 1460 - Loja 4
Centro - Ipatinga / Minas Gerais - CEP: 35.160-010
Tel.: (31) 3668-1446

FILIE-SE AO SEU SINDICATO

**TRABALHADORES UNIDOS
E ORGANIZADOS JAMAIS
SERÃO VENCIDOS**

www.sitramontimg.com.br