



EDITORIAL À MONTAGEM INDUSTRIAL

Companheiros e Companheiras, as negociações entre **SITRAMONTI-MG** e o **SINDUSCON-MG** foram muito duras neste 2024, como tem sido em ocasiões anteriores e, **com a inflação baixa**, o **reajuste teve um ganho real expressivo** para o momento.

Mantivemos muitas cláusulas da **CCT anterior** e **melhoramos outras**, incluindo **o mesmo reajuste das obras** para **administrativos**. Trabalhadores da administração de algumas empresas **não estão satisfeitos** com essa conquista do **SITRAMONTI-MG**.

Dentre essas, citamos a **Alfa Engenharia, In-haus, Real Estruturas, Espiral Andaimos, Perfil Tecnet, Reframax, Rip Serviços, Mip e Milplan** que **envergonham** nosso Sindicato que luta o tempo todo pela **igualdade entre todos** e, ainda assim, enviam e levam "**cartinhas**" ao **SITRAMONTI-MG**, não reconhecendo nosso **esforço e trabalho diário** em favor da Categoria.

Antes, o pessoal de escritório recebia reajuste diferente e, HOJE, recebe o mesmo percentual.

Com essa **falta de união** é **difícil** de continuar a **lutar por melhores condições de trabalho**, ou vocês pensam que **reajustes reais, vale alimentação, PLR, dentre tantos outros benefícios caem do céu???**



Companheiros e Companheiras, não sejam **negligentes e frouxos** apresentando "**cartinhas**" que não reconhecem **o valor do SITRAMONTI-MG**. **É isso que as empresas querem!!!**

Sozinho você é fraco e enfraquece toda a nossa Categoria: esse ato é "**covardia**" com os companheiros sindicalizados e que juntam suas vozes à luta árdua e diária do **SITRAMONTI-MG** para **favorecer e proteger a todos, homens e mulheres, igualmente**.



A QUEM interessa um SINDICATO sem a UNIÃO dos TRABALHADORES e das TRABALHADORAS?

O chefe que libera os funcionários para entregar cartas de oposição é o mesmo que, nas mesas de negociação, arrocha os salários do trabalhador.

Sindicato forte é uma entidade capaz de promover campanhas e de lutar pelos direitos trabalhistas e de mais benefícios sociais para a Categoria.

Companheiros e Companheiras, vamos juntos com o **SITRAMONTI-MG** para que todos sejam beneficiados pelo bom trabalho que o **Sindicato** realiza em favor da nossa categoria profissional.

Trabalhador que entrega "**cartinha**" no sindicato **não reconhece** o nosso esforço e trabalho: **enfraquece** a entidade perante as empresas e, muitos deles, **estão se beneficiando** do suor do **companheiro ao lado** que **paga pelos dois**.

NÃO SE CALE! Junte sua voz e sua força ao **SITRAMONTI-MG**.

O SITRAMONTI-MG articula e trabalha em favor de todos, de todas e não apenas para uma parte da Categoria.



CCT SITRAMONTI-MG e SINDUSCON-MG 2024/2025

REAJUSTE SALARIAL. No período de 2024/2025, a inflação acumulada para a categoria foi de 3,63%, sendo certo que, após muita negociação, o SITRAMONTI-MG conseguiu o percentual de reajuste de 5,5%, e garantiu um ganho real para a categoria de 1,87%.



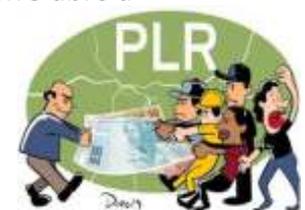
CESTA BÁSICA. O valor anterior era de R\$285,00. O SINDUSCON-MG ofertou o valor de R\$300,00. O SITRAMONTI-MG fez uma proposta de R\$350,00, aceita pelo SINDUSCON-MG e que representa um ganho real de 22,6% sobre o valor pago anteriormente.

PLANO DE SAÚDE SEM CUSTO PARA TRABALHADORES. Os diferentes níveis de empresas, grandes, médias, pequenas e micro empresas, impossibilita a adoção na CCT da presente cláusula. O SINDUSCON-MG possibilita a celebração de Acordo Coletivo de Trabalho.



PAGAMENTO DAS HORAS DE TRANSPORTE. Os diferentes níveis de empresas também impossibilita a adoção na CCT da presente cláusula. O SINDUSCON-MG abre a possibilidade para celebração de Acordo Coletivo de Trabalho.

PAGAMENTO DO PLR. O SINDUSCON-MG deixa que cada empresa avalie a possibilidade de pagamento do PLR através de assinatura de Acordo Coletivo de Trabalho com o SITRAMONTI-MG.



SEGURO DE VIDA EM TODAS AS EMPRESAS. O SINDUSCON-MG concordou com a atualização dos valores existentes com base no percentual de reajuste salarial de 5,5%.

CONTRATAÇÃO DE 70% DE MÃO DE OBRA LOCAL. O SINDUSCON-MG alega que nem sempre onde são realizadas as obras existe mão de obra suficiente para atender à demanda, mas sempre que possível a contratação será de mão de obra local.



ADOÇÃO DE MEDIDAS DE PROTEÇÃO E CAPACITAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA CATEGORIA. O SINDUSCON-MG informa que já segue rigorosamente a legislação que rege a matéria a respeito da proteção dos trabalhadores.

ALOJAMENTOS EM LOCAIS PRÓXIMOS ONDE SÃO REALIZADOS OS SERVIÇOS. O SINDUSCON-MG, até por questão financeira, dará preferência para acomodar os trabalhadores nas proximidades dos locais das obras.



REDUÇÃO DA JORNADA DOS ADMINISTRATIVOS PARA 6H DIÁRIAS. O SINDUSCON-MG alega dificuldades para a implantar jornada reduzida, mas vai estudar a proposta.

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DOS ALOJAMENTOS. O SINDUSCON-MG informa que segue rigorosamente a legislação que regulamenta a matéria.



MELHORIA DA ALIMENTAÇÃO PARA OS TRABALHADORES. O SINDUSCON-MG informa que as empresas vão adequar os cardápios para torná-los mais saudáveis e que possam ser consumidos mesmo diante das variações da temperatura.

FORNECER ÁGUA POTÁVEL EM QUANTIDADE COMPATÍVEL COM AS ATIVIDADES DOS TRABALHADORES. O SINDUSCON-MG segue o que determina a legislação pertinente à matéria e busca fornecer água em quantidade suficiente para atender à demanda dos trabalhadores.



VERIFICAR AS CONDIÇÕES CLIMÁTICAS LOCAIS PARA VIABILIZAR O CONFORTO TÉRMICO PARA OS PROFISSIONAIS. O SINDUSCON-MG informa que segue rigorosamente a legislação que regulamenta a área de saúde e segurança do trabalho e meio ambiente.

Complexo Mineroindustrial da EuroChem

O presidente do **SITRAMONTI-MG**, José Geraldo Domingues, e o diretor Financeiro, Gilberto Barbosa dos Anjos, participaram da inauguração do **Complexo Mineroindustrial da EuroChem**, na Serra do Salitre, no Triângulo Mineiro, neste 13 de março de 2024.

O investimento é de **um bilhão de dólares** e esta é a primeira unidade de mineração da empresa fora do continente europeu, com previsão de fornecer cerca de **um milhão de toneladas de fertilizantes fosfatados por ano** para a agricultura brasileira, equivalente a 15% da produção nacional.

O evento de inauguração teve a participação do presidente da República, **Luiz Inácio Lula da Silva**, e do vice-presidente da República e ministro do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços, **Geraldo Alckmin**.



1º Fórum de Discussões Permanente



O **SITRAMONTI-MG**, em parceria com a **Vale**, criou o **Fórum de Discussões Permanente**, com o intuito de aproximar ainda mais os trabalhadores com o sindicato. Neste 10 de abril foi realizado o **1º Fórum** com os temas **Saúde e Segurança do Trabalho**, em Belo Horizonte, capital de Minas Gerais.

A abertura coube ao presidente do **SITRAMONTI-MG**, José Geraldo, junto aos diretores do Sindicato, Gilberto Barbosa e Liliane Caldeira. No evento foram administradas palestras e cursos, além de debates referentes às **relações trabalhistas** ocorridas nas obras das empreiteiras da **Vale**.

Compareceram os **representantes da Vale**, Leandro Leite, Anna Malta e Honeila Rezende, além da **participação das empresas** Real Estruturas, Alfa Engenharia, Manserv, dentre outras.

Segurança do Trabalho - Resumo Atividades 2024

No primeiro semestre de 2024 foram realizados **13 (treze) enquadramentos sindicais** e elaboração de lista de empresas para entregas de jornais da área da Montagem.

Criação do **Youtube do SITRAMONTI-MG**; controle e divulgações pelas redes sociais Instagram, Facebook e Whatsapp e esclarecimentos de dúvidas de trabalhadores e empresas via telefone, whatsapp, instagram e e-mail.



Elaboração de lista da apresentação da **Vale**; palestra no **Fórum de Discussões Permanentes**; participação da apresentação do Plano de Saúde HAP Vida e **curso sobre Assédio Moral e Sexual** TRT/SP e FUNDACETRO.

Foram realizadas orientações sobre **Carta de Renúncia de Mandato** na CIPA/CIPAMIN; orientação sobre **processos eleitorais**; protocolo de documentos diversos, originários de empresas e organização das pastas físicas e eletrônicas; elaboração e aplicação de treinamentos de CIPAMIN em duas empresas (NPE, Mina Vale Timbopeba e SKC, Mineração IPÊ, Igarapé).

Acompanhamento de **eleição e apuração** de CIPA nas empresas ACPL Arcelor Mitral Joao Monlevade / HTG Valorec Mannesman Barreiro / Real Estrutura Vale Mina do PICO Itabirito / Espiral Vale Mina Brucutu / Engemec Vale Mina Brucutu / NPE Três Marias e RIP Vale Mina Brucutu.

Também foram elaboradas Promoção de Viagem; Certificação de Comissões Eleitorais; Elaboração e apresentação do **1º Fórum de Discussões Permanente - Tema: Saúde e Segurança**.

Setor JURÍDICO - Relatório Semestral

21 reuniões diretas com empresas;

17 Audiências de Mediação com empresas;

Homologações: NITNAVE, LV CASTRO-C3, NORMATEL, GRAMO, MJ2, VISIO, IMC-SASTE;

Palestra com HAP Vida e participação no Fórum de Discussões Permanente SITRAMONTI-MG/Vale;

Diversos Acordos Coletivos de Trabalho inseridos no mediador do MTE;

Pauta de Reivindicação do SITRAMONTI-MG e da CCT do SITRAMONTI-MG e FENATRACOP para assinatura no SINDUSCON-MG;

Assembleia na greve dos trabalhadores da empresa Alfa Engenharia em Itatiaiuçu, com presença do presidente José Geraldo e da advogada Fernanda, além dos diretores Vilmar, Elci e Liliane;

Reunião com trabalhadores da REGAP para discutir sobre a contratação pelas empresas da mão de obra local;

Enquadramento Sindical com as empresas Central Brasil, LVM Engenharia, Construtora Elevação e de mais dez empresas que entraram em contato com o sindicato via whatsapp e telefone;

Paralisação da empresa VGK, com a presença do diretor Jesus, e paralisação da empresa PRAZ, com a presença da diretora Liliane.



SubSede João Monlevade - Relatório Semestral

Participação de negociações de Acordos Coletivos da Usiminas Mecânica, Vandaime e Pignus; inúmeras visitas recebidas na subsede Monlevade; viagens a Rio Piracicaba, Ipatinga, Itabira, São Gonçalo do Rio Abaixo, Barão de Cocais e Conceição do Mato Dentro; visitas às empresas Usiminas Mecânica, Real Estrutura, Vandaime, Manserv, Sartori, Pignus, Engemec, IMC Saste, Construcap, Espiral, NPE, RIP, MIP e Sales Gama.

Conferências de rescisões; apoio Logístico ao Técnico de Segurança; entregas de jornais; leituras de jornais regionais; participação em assembléias e de movimentos paradiastas em Itabira (Real Estrutura) e em Conceição do Mato Dentro, trabalhadores da (MIP).



SubSede Ipatinga - Relatório Semestral

Em janeiro foi realizada reunião para o fechamento do Acordo Coletivo da empresa Usiminas Mecânica; em abril realizada a AGE para formação da pauta de reivindicação Data-Base 2024/2025 e entrega de Boletim na empresa Aperam South América, nas portarias 01 e 02, na cidade de Timóteo.

Visita ao escritório da empresa Vale do Aço Andaime, em Coronel Fabriciano, para colher a assinatura do Acordo Coletivo; participação da reunião de programa da PLR 2024/2025/2026 da Usiminas Mecânica, para avaliar a proposta e fechamento do acordo com sucesso.

Realização de AGE para discussão sobre a aprovação ou não aprovação da proposta da CCT Data-Base 2024/2025. Acolhimento de trabalhadores com dúvidas em diversas áreas, pertencentes às empresas Usiminas Mecânica, Reframax, Techint, Mip, Milplan, Engeko e Montand.

SEDE: Rua Pitangui, 1793 - Bairro Floresta
Belo Horizonte / Minas Gerais - CEP: 31.015-425
Tels.: (31) 3267-0251 / 3421-1585 / (31) 98445-1607



SUBSEDE João Monlevade Rua Fernão Dias, 244 - Bairro do Rosário
João Monlevade / Minas Gerais - Tel.: (31) 3851-7491

SUBSEDE Ipatinga: Av. Cláudio Moura, 1460 - Loja 4
Centro - Ipatinga / Minas Gerais - Tel.: (31) 3668-1446

SUBSEDE Mariana: Praça Juscelino Kubitschek, 116 B
SL 02 - Centro - Mariana / Minas Gerais - (31) 3560-8769

SUBSEDE Passos: Rua dos Piantinos, 667 - LJ - Bairro Muarama
Passos / Minas Gerais - (35) 3413-4113 / (31) 984.451.607



FILIE-SE AO SEU SINDICATO

**TRABALHADORES UNIDOS
E ORGANIZADOS JAMAIS
SERÃO VENCIDOS**

www.sitramontimg.com.br