

Aos trabalhadores de Montagens Industriais na obra da LD Celulose

Companheiros o **SITRAMONTI-MG**, vem através deste boletim informá-los sobre o andamento das **NEGOCIAÇÕES COLETIVAS** com as empresas da montagem industrial desta obra.

Depois de longas e tumultuadas negociações, conseguimos chegar a um bom acordo que beneficiará todos os trabalhadores da obra.

VEJA A SEGUIR NOSSAS CONQUISTAS!



CONQUISTAS DO SINDICATO

REAJUSTE SALARIAL

Conseguimos o **maior reajuste salarial do estado de Minas Gerais**, até o presente momento, para vocês!!

O valor será de **7.59% (sete ponto cinquenta e nove por cento)** sobre os salários que receberam no dia 30 de Abril de 2021, ou seja, **um reajuste salarial igual, para todos os trabalhadores.**



7.59%

HORAS EXTRAS

Conseguimos **aumentar os valores das horas extras** de 50%(cinquenta por cento) para **70%(setenta por cento) de segunda à sábado**, à partir de 1º de maio de 2021.

Aos domingos e feriados, quem tiver necessidade de trabalho, **as horas extras serão remuneradas com o percentual de 100% (cem por cento) de acréscimo em relação a hora normal.**

70% SEGUNDA À SABADO
100% DOMINGO E FERIADOS



É UMA CONQUISTA EXPRESSIVA QUANDO COMPARADA COM OS VALORES PAGOS ANTERIORMENTE!!

ADICIONAL NOTURNO

20%



O Adicional Noturno também recebeu um percentual expressivo!!

Sabemos que sempre há trabalho noturno neste tipo de obra e, se não estiver estipulado o valor deste serviço em acordo, muitas empresas podem não pagar. Por isso, definimos que **o trabalho realizado entre 22h00min (vinte e duas horas) e 05h00min (cinco horas da manhã) será remunerado com um acréscimo de 20% (vinte por cento) como adicional noturno sobre o valor da hora diurna normal.**

UNIFORME E EPI'S

As empresas fornecerão, gratuitamente, a seus empregados os uniformes, fardamento e equipamentos de proteção individual quando exigidos para prestação de serviços, contra recibo específico para tal fim, respeitada a legislação vigente, orientando e fiscalizando o empregado de forma a garantir o efetivo uso.



SEGURO DE VIDA

As empresas farão, em favor de seus trabalhadores, um seguro de vida em grupo, tendo como beneficiário aqueles legalmente identificados junto ao INSS.

COBERTURAS MÍNIMAS

R\$ 30.000,00

Por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado causada por acidente, independentemente do local ocorrido (trinta mil reais)

R\$ 18.750,00

Por morte natural (dezoito mil e setecentos e cinquenta reais)

R\$ 2.250,00

Para auxílio funeral (dois mil e duzentos e cinquenta reais)

CONVÊNIO MÉDICO

As empresas fornecerão Plano de Saúde Médico ou Convênio Hospitalar com abrangência mínima regional, exclusivamente aos seus trabalhadores, e com abrangência mínima de internação e exames.



Os trabalhadores afastados por motivo de auxílio doença previdenciário terão direito ao plano de saúde.

REFEIÇÕES



As empresas contratantes disponibilizarão alimentação a todos os trabalhadores, enquanto no canteiro de obra, além das refeições servidas durante o horário de trabalho no canteiro de obra.

Em todos os casos, as refeições *in natura* a serem fornecidas pelas empresas contratantes consistem em café da manhã e almoço.

Os empregados alojados terão direito a café da manhã, almoço e refeição noturna, inclusive nos finais de semana.

R\$300,00

VALE ALIMENTAÇÃO/CESTA BÁSICA

UMA CONQUISTA EXPRESSIVA!!

O valor da cesta básica era de R\$120,00 (cento e vinte reais) mensais antes deste acordo.

A partir de 1º de Maio de 2021 o valor da cesta básica passará para R\$300,00 (trezentos reais) mensais.

Para todos os trabalhadores locais e alojados conseguimos um ganho de 250% (duzentos e cinquenta por cento) sobre o valor recebido por eles, anteriormente.



FOLGA INDENIZADA

Os trabalhadores que optarem por não viajar, durante o período de folga de campo, **mas ficar e trabalhar, terão indenização pelo período**, desde que este trabalho seja solicitado expressamente e previamente pelo trabalhador, e a critério da empresa.

VALORES DAS INDENIZAÇÕES

R\$250,00 Domicílio à partir de 1000 km (duzentos e cinquenta reais)

R\$300,00 Domicílio de 1001 km até 2000 km (trezentos e cinquenta reais)

R\$400,00 Domicílio acima de 2000 km (quatrocentos e cinquenta reais)

FOLGA DE CAMPO DE 90 DIAS

A folga de campo dos alojados, que algumas empresas praticavam antes deste acordo, era de 120(cento e vinte) dias. **Com as negociações, a partir de 1º de Maio de 2021, a folga de campo será de 90 (noventa) dias; um ganho de tempo para os trabalhadores de 30 (trinta) dias.**

FOLGA ADICIONAL

Além de Sábado e Domingo

+1 DIA Domicílios à partir de 501 km até 1000 km

+2 DIAS Domicílio de 1001 km até 2000 km

+3 DIAS Domicílio acima de 2000 km

PAGAMENTO DAS DESPESAS DE VIAGEM

As empresas irão pagar as despesas relativas ao transporte previsto no caput. Serão reembolsadas ou antecipadas mediante disponibilização ao empregado de cartão viagem, "voucher", fretamento de transporte ou bilhetes de passagens.

As empresas pagarão a alimentação durante o trajeto de viagem de folga de campo e visita familiar, nos seguintes valores, por dia de viagem:

- **Café da Manhã: R\$ 5,50 (cinco reais e cinquenta centavos)**
- **Almoço ou Jantar: R\$18,00 (dezoito reais)**



A PALAVRA DO SINDICATO

Companheiros, as negociações demoraram, mas entendemos que o acordo foi benéfico pois conseguimos melhorar as condições dos acordos anteriores, para todos. Continuamos na luta pela melhoria das condições que ainda perduram, dentro da obra. **Este é o primeiro acordo coletivo - anseio de muitos trabalhadores que entraram em contato com o sindicato, e que veio para equilibrar as condições trabalhistas e sociais dentro da obra.**

Nos sentimos honrados em entregar condições sociais e respeitadas de trabalho, dentro de um grande empreendimento. **É importante destacar que o valor da cesta básica negociada se equiparou ao da construção do estado de São Paulo e o reajuste salarial, aprovado, superou a de vários outros setores praticados no Brasil. UMA VITÓRIA!**

O **SITRAMONTI-MG** desde sua fundação, em 2007, trabalha pela melhoria das condições sociais da categoria profissional em Minas Gerais. Não somos perfeitos, mas lutamos para alcançar a satisfação, sempre! Temos orgulho em representar, de forma ativa, a categoria e estamos atentos aos acontecimentos relacionados às questões trabalhistas, acompanhando todas as mudanças trabalhistas e mantendo contato direto com os trabalhadores através de nosso site, jornais informativos e redes sociais.

Você, trabalhador, faz parte desta união!! Nunca desista do seu sindicato. Somente ele o representa e, no momento difícil, sempre estará do seu lado. Agradecemos a todos os trabalhadores desta obra pelo apoio à categoria, aos colegas e ao sindicato.



JUNTOS E ORGANIZADOS SOMOS FORTES!!!!

